**Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с изменениями и дополнениями)**

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. N 922  
"Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"

**С изменениями и дополнениями от:**

11 ноября 2009 г., 25 марта 2013 г., 10 июля, 15 октября 2014 г., 10 декабря 2016 г.

Настоящий документ включен в [перечень](https://base.garant.ru/400170320/f70e782daf005934132ae34157181e91/#block_10869) НПА, на которые не распространяется требование об отмене с 1 января 2021 г., установленное [Федеральным законом](https://base.garant.ru/74449388/36bfb7176e3e8bfebe718035887e4efc/#block_151) от 31 июля 2020 г. N 247-ФЗ. Соблюдение обязательных требований, содержащихся в настоящем документе, оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора), их несоблюдение может являться основанием для привлечения к административной ответственности

См. комментарий к настоящему постановлению

В соответствии со [статьей 139](https://base.garant.ru/12125268/c11465d9cdd9cd41f225c2e996875142/#block_139) Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](https://base.garant.ru/12158040/bf1b34325e66658fe89a284c1280ad3b/#block_1000) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

[Постановлением](https://base.garant.ru/70345508/05bc0b9643dad89f2cb6eb0d168fa056/#block_167) Правительства РФ от 25 марта 2013 г. N 257 в пункт 2 внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](https://base.garant.ru/58051620/873750f47742d432b433847d67ae6e77/#block_2)

2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по вопросам, связанным с применением Положения, утвержденного настоящим постановлением.

3. Признать утратившим силу [постановление](https://base.garant.ru/12130565/) Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2003 г. N 213 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 16, ст. 1529).

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Правительства Российской Федерации | В. Зубков |

Москва

24 декабря 2007 г.

N 922

Положение  
об особенностях порядка исчисления средней заработной платы  
(утв. [постановлением](https://base.garant.ru/12158040/) Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. N 922)

**С изменениями и дополнениями от:**

11 ноября 2009 г., 10 июля, 15 октября 2014 г., 10 декабря 2016 г.

См. также [Правила](https://base.garant.ru/402811526/94dd2aa153c63d5e71d172aa32794ba1/#block_1000) исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы), утвержденные [постановлением](https://base.garant.ru/402811526/) Правительства РФ от 14 сентября 2021 г. N 1552, и [Порядок](https://base.garant.ru/186418/21b6853b8b8778fcf8108e5ca6257207/#block_1000) исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости, утвержденный [постановлением](https://base.garant.ru/186418/) Минтруда РФ от 12 августа 2003 г. N 62

1. Настоящее Положение устанавливает особенности порядка исчисления средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных [Трудовым кодексом](https://base.garant.ru/12125268/c11465d9cdd9cd41f225c2e996875142/#block_139) Российской Федерации (далее - средний заработок).

2. Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относятся:

а) заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время;

б) заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам;

в) заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), или комиссионное вознаграждение;

г) заработная плата, выданная в неденежной форме;

д) денежное вознаграждение (денежное содержание), начисленное за отработанное время лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления, членам избирательных комиссий, действующих на постоянной основе;

е) денежное содержание, начисленное муниципальным служащим за отработанное время;

ж) начисленные в редакциях средств массовой информации и организациях искусства гонорар работников, состоящих в списочном составе этих редакций и организаций, и (или) оплата их труда, осуществляемая по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения;

[Постановлением](https://base.garant.ru/70768644/56982d93aafb118f5ee021f24f1bd752/#block_1191) Правительства РФ от 15 октября 2014 г. N 1054 в подпункт "з" внесены изменения

[См. текст подпункта в предыдущей редакции](https://base.garant.ru/57751821/f1dc19d3cd1d1f4740ae7b6f570fb9fd/#block_1028)

з) заработная плата, начисленная преподавателям профессиональных образовательных организаций за часы преподавательской работы сверх установленной и (или) уменьшенной годовой учебной нагрузки за текущий учебный год, независимо от времени начисления;

и) заработная плата, окончательно рассчитанная по завершении предшествующего событию календарного года, обусловленная системой оплаты труда, независимо от времени начисления;

[Постановлением](https://base.garant.ru/70768644/56982d93aafb118f5ee021f24f1bd752/#block_1192) Правительства РФ от 15 октября 2014 г. N 1054 в подпункт "к" внесены изменения

[См. текст подпункта в предыдущей редакции](https://base.garant.ru/57751821/f1dc19d3cd1d1f4740ae7b6f570fb9fd/#block_10210)

к) надбавки и доплаты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, руководство бригадой и другие;

л) выплаты, связанные с условиями труда, в том числе выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате), повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

[Постановлением](https://base.garant.ru/70768644/56982d93aafb118f5ee021f24f1bd752/#block_1193) Правительства РФ от 15 октября 2014 г. N 1054 в подпункт "м" внесены изменения

[См. текст подпункта в предыдущей редакции](https://base.garant.ru/57751821/f1dc19d3cd1d1f4740ae7b6f570fb9fd/#block_10212)

м) вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций;

н) премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда;

о) другие виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя.

3. Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

4. Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев.

5. При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

О порядке исчисления среднего заработка с учетом нерабочих дней, установленных Указами Президента РФ, см. [письмо](https://base.garant.ru/74175041/) Минтруда России от 18 мая 2020 г. N 14-1/В-585

а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных [трудовым законодательством](https://base.garant.ru/12125268/1dea8c0b4f0ba69701574540d8a83d61/#block_258) Российской Федерации;

б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период или за период, превышающий расчетный период, либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода в соответствии с [пунктом 5](https://base.garant.ru/12158040/bf1b34325e66658fe89a284c1280ad3b/#block_1005) настоящего Положения, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному.

7. В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период и до начала расчетного периода, средний заработок определяется исходя из размера заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные работником дни в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка.

8. В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период, до начала расчетного периода и до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, средний заработок определяется исходя из установленной ему тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

9. При определении среднего заработка используется средний дневной заработок в следующих случаях:

для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска;

для других случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом](https://base.garant.ru/12125268/) Российской Федерации, кроме случая определения среднего заработка работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени.

О конституционно-правовом смысле абзаца четвертого пункта 9 см. [Постановление](https://base.garant.ru/72994212/) Конституционного Суда РФ от 13 ноября 2019 г. N 34-П

Средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате.

Средний дневной заработок, кроме случаев определения среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные отпуска, исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде, включая премии и вознаграждения, учитываемые в соответствии с [пунктом 15](https://base.garant.ru/12158040/bf1b34325e66658fe89a284c1280ad3b/#block_1015) настоящего Положения, на количество фактически отработанных в этот период дней.

[Постановлением](https://base.garant.ru/70694176/c8e9298f5d1e349294275ab2b023ebf2/#block_1002) Правительства РФ от 10 июля 2014 г. N 642 в пункт 10 внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](https://base.garant.ru/57748114/3b26f60ff99aa8f8e4b7661a9d6fe993/#block_1010)

10. Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на 12 и на среднемесячное число календарных дней (29,3).

В случае если один или несколько месяцев расчетного периода отработаны не полностью или из него исключалось время в соответствии с [пунктом 5](https://base.garant.ru/12158040/bf1b34325e66658fe89a284c1280ad3b/#block_1005) настоящего Положения, средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период на сумму среднемесячного числа календарных дней (29,3), умноженного на количество полных календарных месяцев, и количества календарных дней в неполных календарных месяцах.

Количество календарных дней в неполном календарном месяце рассчитывается путем деления среднемесячного числа календарных дней (29,3) на количество календарных дней этого месяца и умножения на количество календарных дней, приходящихся на время, отработанное в данном месяце.

[11.](https://base.garant.ru/12159359/) Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях, а также для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю 6-дневной рабочей недели.

12. При работе на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня) средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется в соответствии с пунктами 10 и 11 настоящего Положения.

[Решением](https://base.garant.ru/403043056/#block_1111) Верховного Суда РФ от 13 октября 2021 г. N АКПИ21-619, оставленным без изменения [определением](https://base.garant.ru/403484992/#block_1111) Апелляционной коллегии Верховного Суда РФ от 18 января 2022 г. N АПЛ21-519, пункт 13 признан не противоречащим действующему законодательству в части исчисления средней заработной платы для выплаты выходного пособия при увольнении в случаях сокращения численности организации

13. При определении среднего заработка работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, кроме случаев определения среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска, используется средний часовой заработок.

Средний часовой заработок исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные часы в расчетном периоде, включая премии и вознаграждения, учитываемые в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения, на количество часов, фактически отработанных в этот период.

Средний заработок определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате.

14. При определении среднего заработка для оплаты дополнительных учебных отпусков оплате подлежат все календа